

**Выписка из правил внутреннего трудового распорядка,  
утвержденного приказом от 09.02.2015 № 43**

**6. Рабочее время и время отдыха.**

6.1. Продолжительность рабочего времени:

6.1.1. Для всех Работников продолжительность рабочего времени составляет не более 40 часов в неделю.

6.1.2. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (статья 333 ТК РФ).

6.1.3. Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 39 часов в неделю (статья 350 ТК РФ).

Для врача-стоматолога устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 33 часов в неделю (Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 №101).

6.1.4. Для работников являющихся инвалидами I или II группы – не более 35 часов в неделю (статья 92 ТК РФ).

6.2.1. Для работников финансово-экономического отдела, инструкторов-методистов, юрисконсульта, специалиста по кадрам, архивариуса, секретаря руководителя устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье. Время начала и окончания работы с 9 час.00мин. до 18 час.00 мин., пятница с 9 час.00 мин. до 17 час. 00 мин.; перерыв для отдыха и питания с 13час.00мин. до 13час.48мин.

6.2.2. Для других работников учреждения устанавливается 6-ти дневная рабочая неделя с одним выходным днем – воскресенье. Время начала и окончания работы с 9 час.00мин. до 17 час.00 мин., пятница с 9 час.00 мин. до 16 час. 00 мин.; перерыв для отдыха и питания с 13час.00мин. до 13час.48мин.

6.2.3. Режим работы дежурных по общежитию, работников столовой (кроме шеф-повара), медицинских работников, операторов стиральных машин определяется графиками сменности, которые утверждаются Работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом. Графики сменности доводятся до сведения Работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работники чередуются по сменам равномерно.

6.2.4. Время начала и окончания работы для Работников столовой, дежурных по общежитию, операторов стиральных машин устанавливаются в часы, определенные графиками сменности:

- для дежурных по общежитию, работников столовой с 08 час.00 мин. до 20 час.30 мин. и с 20 час. 00 мин. до 08 час. 30 мин., перерыв для отдыха и питания 30 минут в течение рабочего времени;

- для операторов стиральных машин с 08 час.00 мин. до 20 час.00 мин., перерыв для отдыха и питания 1 час в течение рабочего времени.

6.2.5. Для преподавателей – начало работы с 10 час.00 мин. Нормируемая часть рабочего времени определяется в астрономических часах и включает уроки и перемены и определяется расписанием занятий. Ненормируемая часть времени определяется должностными обязанностями и Уставом учреждения. Объем учебной нагрузки устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам.

6.2.6. Тренеры - преподаватели строят свою работу в соответствии с учебной нагрузкой и расписанием занятий.

6.3. Перерыв не включается в рабочее время. Работник может использовать обеденный перерыв по своему усмотрению и на это время отлучиться с работы.

6.4. Изменение времени начала и окончания рабочего дня для конкретного Работника возможно с разрешения Работодателя.

6.5. Работодатель ведет табельный учет рабочего времени, организует учет явки на работу и ухода с места работы.

6.6. Привлечение к работе в ночное время, а также ее оплата производятся в соответствии со ст.ст.96, 149, 154, 259, 264 и 268 Трудового кодекса РФ.

6.7. Привлечение к работе в праздничные и выходные дни, их оплата и предоставление соответствующих компенсаций производятся в порядке, предусмотренном ст.ст.112, 113, 149, 153, 259, 264 и 268 Трудового кодекса РФ.

6.8. Для отдельных категорий Работников может быть установлен ненормированный рабочий день. В этом случае перечень должностей и профессий Работников, которым устанавливается ненормированный рабочий день и продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день, (но не менее 3-х календарных дней), утверждается на отдельный календарный год локальным нормативным актом Работодателя по согласованию с профсоюзным комитетом.